

## 基本简介

姓名：王静

政治面貌：中共党员

最后学位：博士

职称：副教授

研究领域：产业经济学、劳动经济学

教学课程：《中级微观经济学》、《中级宏观经济学》、《经济学原理》、《计量经济学》、《微观经济学》、《Stata 统计分析及应用》、《中级经济学》

办公室：金培 505

E-mail: lxrwj-cool@163.com

通讯地址：南京市浦口区雨山西路 86 号

邮编：211815

## 学习简历

2006.09 - 2010.07, 山东农业大学, 经济学学士;

2011.09 - 2013.07, 南京财经大学, 经济学硕士;

2013.09 - 2016.07, 南开大学, 经济学博士

## 工作简历

2010 - 2011, 山东省农村商业银行;

2016 至今, 南京审计大学, 副教授;

2017 - 2023, 上海交通大学, 博士后;

2021 - 2022, 浦口区人力资源与社会保障局, 副局长 (挂职)。

## 科研项目

1. 异质性企业创新对就业结构“极化”影响机制及实证研究：技术进步技能偏向视角,教育部人文社科一般项目,项目批准号:20YJC790134,(主持,结项)
2. 新旧动能转换视角下本土企业创新的就业效应：理论机制与中国经验,国家自然科学基金应急项目,项目批准号:71940013,(主持,结项)
3. 江苏流动人口社会融入的指标测度与影响因素分析,江苏省社会科学基金青年项目,项目批准号:17SHC003,(主持,结项)
4. 产业关联视角下工业机器人使用对服务业就业影响的机制研究,江苏省社会科学基金一般项目,项目批准号:21EYB014,(主持,结项)
5. 长三角地区流动人口空间有序集疏的机制研究,江苏省高校人文社会科学研究项目,项目批准号:2017SJB0344,(主持,结项)
6. 中国经济转型背景下产业升级对就业结构影响研究,中国博士后科学基金第63批面上资助项目,项目批准号:2018M630427,(主持,结项)
7. 精准扶贫资金绩效审计研究,南京审计大学政府审计研究基金重点资助项目,项目批准号:GASA171006,(主持,结项)
8. 特色财经院校就业问题的研究与路径优化——基于20所国内特色财经院校毕业生就业质量分析,南京审计大学高教所课题,项目批准号:2022JG003,(主持,结项)
9. 本土企业创新与就业极化——基于技能偏向型技术进步视角,南京审计大学青年教师科研培育项目,项目批准号:19QNPY006,(主持,结项)
10. 学历教育和职业资格教育平衡问题研究,南京审计大学高教所课题,项目批准号:2018J2G027,(主持,结项)
11. 新发展格局下南京产业发展的方向和路径研究,南京市发展和改革委员会,项目批准号:2021HX062,(主持,结项)研究成果采纳入编《南京市宏观经济研究中心决策咨询成果选编(2021年)》(主持,结项)
12. 新时代提升南京企业创新能力和竞争力对策研究,南京市第四次普查课题,项目批准号:宁四经普2019A001(主持,结项)

## 发表论文

1. Jing Wang , Yijing Wang , Jian Song. The policy evaluation of China's carbon emissions trading scheme on firm employment: A channel from industrial automation[J]. Energy Policy, 2023, 178:1-15. (SSCI 和 SCI 双检索 Q1)
2. Song J, Wang Y, Wang J. The Impact of SO2 Emissions Trading Scheme on Firm's Environmental Performance: A Channel from Robot Application[J]. International Journal of Environmental Research and Public Health, 2022, 19(24): 16471. (SSCI Q1)
3. Song J, Wang J, Chen Z. How Low-Carbon Pilots Affect Chinese Urban Energy Efficiency: An Explanation from Technological Progress[J]. International Journal of Environmental Research and Public Health, 2022, 19(23): 15563. (SSCI Q1)
4. 王静,李凤萍.最低工资与全要素生产率: 机制讨论与经验证据,《南京审计大学学报》, 2023, 20(03): 102-111.
5. 王静、王怡静、宋建.最低工资、机器人应用与劳动收入份额——基于上市公司经验证据,《财经研究》, 2022, 48(12): 106-120.
6. 王静.西方经济学课程思政的实现路径研究,《经济学》, 2021, 6(4): 67-68.
7. 王静.高校推进课程思政建设的机制研究: 基于西方经济学课程探讨,《教育研究》,2022, 1(5):53-55.
8. 王静.大城市流动人口的“职业转换”对工资影响的研究,《西北人口》, 2020, 41(02): 13-26.
9. 王静.外来人口社会融合与中国城市创新,《南京审计大学学报》, 2020(4): 92-101.
10. 王静、张义.学历教育与职业资格教育融合: 以某财经高校为例,《高教学刊》, 2019(13): 80-82.
11. 王静、杜曙光、宋建.从“分割”走向“融入”: 公共服务视角下劳动报酬不平等效应分析,《产业经济评论(山东大学)》, 2019, 18(01): 70-90.
12. 王静、包翰林.国家审计是否带来了财政资金安全? ——来自地方审计机关的

- 经验证据,《南京审计大学学报》,2018,15(06):10-19.
13. 王静.代际农民工居住意愿:安家需立业,《劳动经济评论》,2017,10(01):94-106.
  14. 王静.融入意愿、融入能力与市民化——基于代际差异的视角,《区域经济评论》,2017(1):128-137.(人大复印资料全文转载)
  15. 王静、张卓、武舜臣.双重分割视角下城市劳动力市场工资差异比较分析——基于2013年八城市流动人口动态监测数据,《南开经济研究》,2016(2):25-40.
  16. 王静.价格扭曲、技术进步偏向与就业——来自第三产业分行业的经验研究,《产业经济研究》,2016(3):91-101.
  17. 王静.教育回报率的职业差异与新生代农民工职业流动——基于2010年流动人口动态监测数据分析,《教育与经济》,2015(6):61-68.(2016年第7期,《新华文摘》论点摘编收录)
  18. 王静、武舜臣.直接歧视、反向歧视与性别收入差异——基于CHIP微观数据的实证分析,《财贸研究》,2015(5):99-105.
  19. 王静.物质资本、人力资本与区域经济增长的实证研究——基于1997年~2012年省际面板数据估计,《现代管理科学》,2015(02):76-78.
  20. 王静.基于区域差异视角的江苏省城乡收入差距研究,《未来与发展》,2014,38(07):105-108+73.
  21. 宋建、王静.中国企业创新、就业动态与工业生产率提升,《中国人民大学学报》,2022,36(05):106-120.
  22. 宋建、王静.环境污染对产业结构变动的传导机制研究:基于国际细分行业全要素生产率视角,《世界经济研究》,2018(06):109-122+137.
  23. 宋建、王静.“扭曲之手”会加重“成本病”吗——基于经济增长分解框架下的测算与分析,《财贸经济》,2018,39(02):136-152.
  24. 宋建、王静.人口迁移、户籍城市化与城乡收入差距的动态收敛性分析——基于262个地级市的证据,《人口学刊》,2018,40(05):86-99.
  25. 宋建、王静.区域城乡收入差距的动态收敛性与影响因素探究,《经济经纬》,2019,36(01):18-25.

26. 宋建、王静.生产补贴提升全球价值链分工了么——基于生产分割视角的考察,《国际贸易问题》, 2020(06): 93-110.
27. 阎浩、王静、陈梓凡等.人力资本与城市创新——基于普通高等教育和职业教育对比研究,《教育教学论坛》, 2022, 600(49): 21-25.
28. 孔玉寒,王静,谷丹等.制造业创新力指标测度与分析——以南京市为例,《改革与开放》, 2022(01):18-24+32.
29. 宋建、王静.全球分工背景下中国企业加成率提升研究,《数量经济技术经济研究》, 2021, 38(04): 22-41.
30. Song Jian Wang Jing. Has Global Division of Labor Increased Markup of Chinese Enterprises? [J]. China Finance and Economic Review, 2021, 10(3):67-88.

## 主要获奖

1. 首届江苏省人力资源社会保障优秀科研成果二等奖（2018年）
2. 南京市第十四次哲学社会科学优秀成果优秀奖（2018年）
3. 第三届江苏省人力资源社会保障优秀科研成果二等奖（2022年）
4. 江苏省社科应用研究精品工程奖二等奖（2018年）
5. 第六届江苏省生产力理论与实践优秀成果奖二等奖（2020年）
6. 第二届江苏省人力资源社会保障优秀科研成果三等奖（2020年）
7. 课程思政微课教学竞赛二等奖（2018年）
8. 南京审计大学第八届全校青年教师教学竞赛奖三等奖（2019年）
9. 课程思政建设优秀示范课二等奖（2020年）
10. 课程思政优秀教学设计优秀奖（2020年）
11. 江苏省高等学校教学管理研究会实践教学年会优秀论文（2020年）
12. 2021年度校级教育研究成果奖三等奖（2021年）
13. 南京审计大学第八届微课教学比赛三等奖（2021年）
14. 南京审计大学第九届全校青年教师教学竞赛奖三等奖（2022年）
15. 2021年江苏高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师
16. 2022年南京市第十四批科技镇长团优秀团员

17. 2022 年江苏省科技镇长团荣誉团员

## 出版著作

王静、宋建,《中国就业与结构: 微观机制与宏观效应》, 经济科学出版社, 2021

## 主要兼职

1.浦口区科技人才工作顾问

2.《中国人口·资源与环境》、《财经研究》、《上海财经大学学报》等核心期刊的匿名审稿专家